



NR. 2217 / 15.02.2024.

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul UAT ORAȘUL BORSEC pentru anul 2023

1. Introducere

Activitatea UAT ORAȘUL BORSEC a vizat, în anul 2023, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului orașului Borsec, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia și serviciilor publice subordonate.

2. Activități realizate

- Pentru buna realizare a analizării riscurilor și vulnerabilităților la corupție, prin dispoziția nr.62/14.04.2022. au fost desemnate persoanele responsabile cu implementarea SNA 2021-2025, la nivelul Orașului Borsec
- A fost adoptată Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aceasta fiind transmisă MLPDA în data de 30.03.2022. cu numărul de înregistrare 398/30.03.2022.
 - A fost postată pe site-ul primăriei Declarația nr.398/30.03.22. privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.
 - A fost întocmit Codul etic, acesta fiind adus la cunoștința funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice subordonate (30 de persoane).
 - 30 de persoane (funcționari publici și personal contractual) au luat la cunoștință Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică- conform art.368 din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.Consilierul de etică a efectuat completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul UAT Orașul Borsec, acestea fiind postate pe pagina www.anfp.gov.ro – subsecțiunea raportare etică.
 - Au fost consiliate 29 de persoane (10 consilieri locali, primar, viceprimar,16 funcționari publici, 1 personal contractual) în vederea întocmirii și depunerii declarațiilor de avere și declarațiilor de interese, în conformitate cu prevederile Legii nr.176/2010 cu modificările și completările ulterioare
 - A fost distribuit și completat în cadrul instituției chestionarul de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției în cadrul campaniei de conștientizare a personalului din administrația publică locală „Am ales integritatea”.
 - Au fost analizate principalele atribuții conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Borsec și a serviciilor publice subordonate în acord cu numărul estimat

de beneficiari și cu bugetul alocat în anul 2023 și au fost stabilite atribuțiile vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii precum și a răspunderii și transparenței.

A fost adus la cunoștința funcționarilor publici și personalului contractual, prin intermediul persoanelor cu funcție de conducere din serviciile, birourile și compartimentele organizate la nivelul Primăriei orașului Borsec, a Planului de Integritate al U.A.T.Borsec, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Referitor la stadiul realizării planului de integritate al orașului Borsec pentru implementarea SNA 2021-2025, în cazul măsurilor cu termen 2023, o parte din acestea au fost realizate, iar în cazul măsurilor, cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual și la 2 ani, acestea sunt evaluate anual după caz.

A fost întocmit registrul de riscuri și s-a procedat la actualizarea lui anuală.

A fost completat în cadrul instituției chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Anexa 3 la SNA la nivelul Primăriei orașului Borsec pentru anul 2023.

La nivelul instituției noastre sunt adoptate și se află în vigoare codul de etică și procedurile de sistem privind declarațiile de avere și de interese, privind declararea cadourilor, respectiv publicarea anuală a inventarului privind bunurile primite cu titlu gratuit pe site-ul instituției, privind consilierea etică, respectiv desemnarea consilierului de etică, privind transparența procesului decizional, respectiv publicarea pe site-ul instituției a Raportului anual privind aplicarea Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, (r.2013).

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și angajaților contractuali, aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, reprezentării Primăriei orașului Mărășești asigurând pe parcursul întregului an 2023 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional

La nivelul instituției noastre a fost implementat controlul managerial intern, prin intermediul activității de audit realizată de auditor extern.

Nu au fost semnalate incidente de integritate la nivelul instituției noastre

Primar

Mik Jozsef



Secretar general

UAT Orașul Borsec

Moldovan Kemeșes Ildiko-Anna

Consilier,

Fodor Georgeta